

# PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. CLEAN & CLEAR INDONESIA BOGOR

**Aditia Muhammad<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>universitas Djuanda, Indonesia; <sup>1</sup>amadit685@gmail.com;

**Background:** Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya tingkat labour turnover (LTO) di CV. Clean & Clear Indonesia Bogor yang mencapai 11,92%, melebihi batas normal 10%. Kondisi ini menunjukkan lemahnya retensi karyawan yang disebabkan oleh pengembangan karir yang belum optimal, kompensasi yang belum sesuai harapan, dan kepuasan kerja yang rendah.

**Purpose:** Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada CV. Clean & Clear Indonesia Bogor.

**Methodology:** Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan verifikatif. Populasi terdiri dari 100 karyawan dan seluruhnya dijadikan sampel dengan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan analisis jalur (path analysis) dengan bantuan SPSS versi 27.

**Finding:** Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja namun positif terhadap retensi karyawan. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja namun negatif terhadap retensi. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap retensi serta hanya memediasi pengaruh kompensasi terhadap retensi.

**Limitation:** Penelitian ini terbatas pada satu perusahaan dengan jumlah responden 100 orang, sehingga hasilnya belum dapat digeneralisasikan ke perusahaan lain dengan karakteristik berbeda. Variabel lain seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi belum dimasukkan dalam model penelitian.

**Originality:** Penelitian ini memberikan kontribusi dengan mengidentifikasi peran kepuasan kerja sebagai variabel intervening dalam hubungan antara pengembangan karir, kompensasi, dan retensi karyawan pada perusahaan jasa kebersihan, yang masih jarang diteliti sebelumnya.

**Keywords:** pengembangan karir, kompensasi, kepuasan kerja, retensi karyawan, CV Clean & Clear Indonesia